



# Lönesubvention

## Vad?

Ekonomiskt stöd till arbetsgivaren för lönekostnaderna för en arbetslös arbetssökande

## För vem?

För arbetsgivare, företag och sammanslutningar inom alla branscher

## Varför?

När en arbetslös arbetssökande anställs kan arbetsgivaren få en del av lönekostnaderna som lönesubvention

Arbetsgivaren kan få lönesubvention vid anställning av en arbetslös arbetssökande som inte har lyckats hitta arbete på egen hand. Sysselsättningen kan försvåras av bl.a. otillräcklig yrkeskunskap, skada eller sjukdom, varför personen kan behöva mer introduktion och handledning i arbetsuppgifterna än genomsnittet.

Därför kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning, lönesubvention. Lönesubventionens belopp är 50 procent av lönekostnaderna. Lönesubventionen som beviljas på grund av nedsatt arbetsförmåga är 70 procent av lönekostnaderna. Lönesubvention kan beviljas för arbete i anställningsförhållande, även för läroavtalsutbildning.

Lönesubvention kan beviljas för företag, andra sammanslutningar (föreningar, stiftelser, registrerade religiösa samfund och församlingar), kommuner och samkommuner. Subventionen är beskattningsbar inkomst för arbetsgivaren.

## Hur kan man få lönesubvention?

Lönesubventionen är ett behovsprövat stöd. Ansök om lönesubvention i god tid innan arbetsförhållandet inleds. Lönesubvention beviljas inte om anställningsförhållandet har inletts före AN-byråns eller kommunförsökets beslut om beviljande av lönesubvention. Det lönar sig att ingå ett arbetsavtal först när ett beslut om lönesubvention har fattats. Personen som anställs ska betalas lön enligt kollektivavtalet.

Redan när det annonseras om en ledig arbetsplats kan också arbetsgivaren berätta om sin beredskap att anställa personer som behöver mer stöd än genomsnittet i början av anställningsförhållandet. Om så avtalats kan en sakkunnig inom AN-tjänsterna eller kommunförsöket erbjuda arbetet till personer för vilka lönesubvention kan beviljas. AN-byrån eller kommunförsöket kontrollerar villkoren för beviljande av lönesubvention och uppgifterna om beskattningen samt begär vid behov mer information innan beslutet fattas. Anställningsförhållandet kan inledas först när lönesubvention har beviljats.

Om du ansöker om fortsättning på lönesubvention, lämna in ansökan om fortsatt subvention innan subventionsperioden går ut. Anställningsförhållandet måste fortsätta omedelbart från det att den föregående subventionsperioden upphör.

## Lönesubvention behändigt på webben

Från och med 27.6.2023 kan man ansöka om lönesubvention endast med en elektronisk blankett via TE-tjänsternas webbtjänst Mina e-tjänster på Jobbmarknaden. Användningen av pappersblanketter slopas helt. Ansökan om utbetalning görs också på nätet. Utbetalningen av lönesubvention ansöks alltid i efterhand efter att arbetsgivaren har fått ett positivt beslut om lönesubvention och betalat lön till arbetstagaren. Ansök om utbetalning av lönesubvention i efterhand från UF-centret i webbtjänsten Mina e-tjänster. Tilläggsuppgifter i anslutning till ansökan och en eventuell begäran om komplettering syns i tjänsten, så följ regelbundet med situationen för din ansökan.

## Lönesubventionens belopp och varaktighet

Lönesubventionens belopp och varaktighet grundar sig på den arbetssökandes situation.

Subventionsformer	Arbetsgivare som kan beviljas subvention*	Subventionsbelopp	Subventionens varaktighet**	Vem kan sysselsättas med subvention
Lönesubvention, för att förbättra yrkeskompetensen	alla	50 %	5 eller 10 månader	person som hör till målgruppen och som har bristande kompetens
Lönesubvention, nedsatt arbetsförmåga	alla	70 %	10 månader första gången och därefter högst 24 månader åt gången	person med en skada eller sjukdom som försvårar sysselsättningen – vid fortsatt stöd bedöms minskningen av produktiviteten i arbetsuppgiften
Lönesubvention, 100 %	förening, stiftelse, registrerat religiöst samfund	100 %	10 månader	person som varit arbetslös i minst 24 månader under de senaste 28 månaderna
Lönesubvention, långtidsarbetslös person som fyllt 60 år	alla	50 %	för högst 24 månader åt gången, subventionen kan därefter fortsätta hos samma arbetsgivare	en person som fyllt 60 år och som har varit arbetslös i minst 12 månader under de senaste 14 månaderna
Lönesubvention för läroavtalsutbildning	alla som anställer för läroavtalsutbildning	50 %	högst den tid som läroavtalsutbildningen varar	arbetslös arbetssökande med bristande kompetens
Sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år	alla	70 %	10 månader	en person som fyllt 55 år och har varit arbetslös i minst 24 månader under de senaste 28 månaderna
Kommunens sysselsättningskyldighet	kommun	50 %	6 månader	en person som fyllt 57 år och vars maximitid för arbetslöshetsdagpenning uppfylls

\*Arbetsgivaren ska alltid uppfylla de krav på lönesubvention som gäller arbetsgivaren

\*\* Subventionens varaktighet är dock alltid högst lika lång som anställningsförhållandets längd

