



AN-byrån stöder dig vid omställningar

Omställningsskydd

I den här broschyren berättar vi om omställningsskyddet och AN-byråns tjänster. Omställningsskyddet gäller dig om ditt anställningsförhållande har sagts upp på grund av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker. Dess syfte är att ge dig stöd för snabb sysselsättning. Omställningsskyddet förverkligas i samarbete mellan AN-byrån, arbetsgivaren och personalen.

Ekonomiska förmåner när ett anställningsförhållande upphör (stödpaket)

Arbetsgivaren kan i vissa situationer erbjuda sina anställda en s.k. stödpaketslösning. I praktiken kan detta till exempel innebära ett arrangemang där anställningsförhållandet avslutas genom en ömsesidig överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren eller att arbetstagaren själv säger upp sig. Vi ber dig uppmärksamma att mottagandet av stödpaketet påverkar arbetsgivarens skyldigheter och dina egna rättigheter i samband med att arbetsförhållandet upphör. Stödpaketet kan också påverka utkomstskyddet, beskattningen och pensionsutfallet. Mer information får du från din arbetslöshetskassa eller FPA, ditt arbetspensionsförsäkringsbolag och skattemyndigheten.

Sysselsättningsledighet, utbildning och företagshälsovård som arrangeras av arbetsgivaren

Under din uppsägningstid kan du dra nytta av sysselsättningsledighet, om ditt anställningsförhållande sägs upp på grund av produktionsmässiga eller ekonomiska skäl. Denna ledighet med lön är ämnad för bland annat självständigt arbetssökande eller utträttande av ärenden på AN-byrån. Du kan även

vara ledig en del av arbetsdagen. Man ska dock alltid komma överens med arbetsgivaren om användningen av sysselsättningsledighet och den ska inte orsaka någon märkbar olägenhet för arbetsgivaren. Praxis angående sysselsättningsledigheten avtalas på arbetsplatsen.

Antalet dagar med sysselsättningsledighet bestäms enligt din uppsägningstid. Om din uppsägningstid är

- högst 1 månad, har du rätt till 5 dagar med sysselsättningsledighet
- över 1 månad men högst 4 månader, har du rätt till 10 dagar med sysselsättningsledighet
- över 4 månader, har du rätt till 20 dagar med sysselsättningsledighet.

Om din arbetsgivare regelbundet har minst 30 anställda och om din anställning har varat i minst fem år utan avbrott, ska arbetsgivaren erbjuda dig en möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som skaffas eller arrangeras av arbetsgivaren. Dessutom ska arbetsgivaren ordna företagshälsovård under sex månader från det att skyldigheten att arbeta upphörde.

Har du fyllt 55 år vid tiden för din uppsägningdag?

Du kan ha rätt till ett utvidgat omställningsskydd. Vänligen kontakta din egen AN-byrå för att utreda om villkoren för det utvidgade omställningsskyddet uppfylls.

Observera att du ska anmäla dig som kund hos arbets- och näringsbyrån inom 60 dagar från uppsägningen för att din rätt till det utvidgade omställningsskyddet ska bevaras.

Kund hos AN-byrån

Anmäl dig som arbetssökande hos AN-byrån senast den första dagen som du är arbetslös, om du tänker söka arbetslöshetsförmån. Du kan dock anmäla dig som kund redan under anställningen, så att du kan använda dig av arbets- och näringstjänsterna redan under uppsägningstiden.

Anmäl dig i Mina e-tjänster på adressen www.jobbmarknaden.fi. Du behöver nätbankskoder eller ett mobilcertifikat.

I Mina e-tjänster får du ett mottagningsmeddelande som det lönar sig att läsa igenom noggrant. Den inledande intervjun hålls inom 5 vardagar från anmälan. I början av din klientrelation utarbetas en sysselsättningsplan för dig.

Om du inte har möjlighet att göra en elektronisk anmälan eller om du är medborgare i ett annat land än Finland eller ett EU-land, anmäler du dig personligen på närmaste AN-byrå.

Vid behov får du hjälp med att anmäla dig som arbetssökande från AN-byråerna, vår telefonservice eller chatten i Mina e-tjänster. Vi ber dig uppmärksamma att anmälan inte kan göras retroaktivt. Berätta om din situation och dina planer så detaljerat som möjligt när du anmäler dig. Du behöver inte skicka några betyg eller andra bilagor till AN-byrån, om sådana inte specifikt har begärts.

När ditt anställningsförhållande upphör, ger AN-byrån ett utlåtande om din rätt till arbetslöshetsförmån. Utlåtandet skickas elektroniskt till den som betalar ut arbetslöshetsförmånen. Utlåtandet finns även i Mina e-tjänster på fliken De egna utkomstskyddsuppgifterna. Arbetslöshetsförmånen betalas ut av arbetslöshetskassan eller FPA och man ansöker om den retroaktivt. Om du är medlem i en arbetslöshetskassa, ansök om förmånen hos kassan efter två veckors arbetslöshet. I annat fall ansöker du om förmånen hos FPA. Du får mer information om utbetalning av arbetslöshetsförmån från din arbetslöshetskassa, FPA (kela.fi) eller Arbetslöshetskassornas samorganisation (tyj.fi). För att få arbetslöshetsförmån krävs det att bland annat att du registrerar dig som arbetssökande hos AN-byrån samt är beredd på att söka och ta emot heltidsjobb.

Tjänster som stödjer dig

När du anmäler dig som kund hos Mina e-tjänster, kan du dra nytta av AN-byråns serviceutbud. Vid omställningar erbjuder arbets- och näringstjänsterna bland annat

- informationstillfällen för anställda
- jobbsökningstjänster och arbetsförmedling
- arbetskraftsutbildning
- rådgivning om företagande och stöd för nya företagare.

Läs mer om våra lokala tjänster på vår webbplats <https://toimistot.te-palvelut.fi/lokala-tjanster>.

Kontaktuppgifter

Mina e-tjänster är tillgängliga 24/7. Om du har registrerat dig som kund hos AN-byrån, kan du lämna en kontaktbegäran via tjänsten, varvid du kontaktas inom fem vardagar.

Du kan också använda AN-tjänsternas telefonservice mån–fre kl. 9.00–16.15. Kostnaden för telefonsamtalet bestäms av ditt mobiloperatörsavtal och AN-byrån debiterar ingen extra kostnad för samtalet.

- Personkunder **0295 025 510**

